

Meer grip op ontwikkeling door inzicht in talenten

Geef je medewerker taal voor talent en jezelf een kompas voor groei.

Wat is TMA?

De Talent Motivatie Analyse (TMA) geeft een medewerker inzicht in zijn of haar drijfveren, talenten en ontwikkelpotentieel. Concreet betekent dit:

- Een beter beeld van waar iemand energie van krijgt
- Begrip voor waarom sommige taken lastig of vermoeiend zijn
- Handvatten om samen keuzes te maken die werken

Hoe werkt het?

- De medewerker vult online de TMA-vragenlijst in (ca. 45 minuten).
- Een TMA-coach van Pink Orange bespreekt het profiel met de medewerker.
- Samen (en indien gewenst mét leidinggevende) kijken we hoe dit zich vertaalt naar het werk.

Wat levert het op?

Voor de medewerker:

- Meer zelfinzicht: begrijpen wat energie geeft en kost
- Handvatten om betere keuzes te maken in taken en ontwikkeling
- Erkenning en taal voor persoonlijke talenten
- Meer werkplezier en zelfvertrouwen

Voor de leidinggevende:

- Gerichte ontwikkelgesprekken die energie geven
- Inzicht in wat een medewerker écht nodig heeft
- Realistische ontwikkelpaden in plaats van vage verbeterpunten
- Hogere betrokkenheid en minder verzuim

TMA bij Pink Orange

Bij Pink Orange geloven we dat werkplezier en persoonlijke groei hand in hand gaan. Met TMA geven we leidinggevend en medewerkers een objectief en positief kompas om samen verder te bouwen.

